



**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДУ “ІНСТИТУТ ГЕРОНТОЛОГІЇ ім. Д. Ф. Чеботарьова”
Відділ клінічної фізіології
та патології внутрішніх органів**

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

**КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
ДУ “ІНСТИТУТ ГЕРОНТОЛОГІЇ ім. Д. Ф. Чеботарьова”**

Чижової В. П.

**Д.мед.н., головний науковий
співробітник,
лікар-терапевт, магістр з управління
та адміністрування закладів
охорони здоров'я**

Київ

25 серпня 2023 року



ЧОМУ САМЕ Я БЕРУ УЧАСТЬ У ВИБОРАХ?



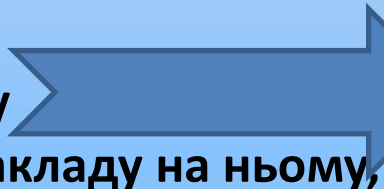
Я є головним науковим співробітником Відділу клінічної фізіології та патології внутрішніх органів ДУ «Інститут геронтології ім. Д. Ф. Чеботарьова НАМН України», керівником групи ішемічної хвороби серця та мікроциркуляції, лікарем-терапевтом вищої кваліфікаційної категорії, яка вільно володіє державною мовою, має науковий ступінь доктора медичних наук (диплом № 008977, від 15 жовтня 2019 року) за спеціальністю «Внутрішні хвороби», стаж роботи на посаді наукового працівника більше 10 років і є магістром з Управління закладами охорони здоров'я (диплом М20 № 115785, 24 грудня 2020 року).

ЧОМУ САМЕ Я Є КАНДИДАТОМ ?

- Впевнена у своїх силах і рішуча - здатна швидко приймати індивідуальні управлінські рішення; ініціативна, схильна до інновацій; маю лідерські якості; завзята і наполеглива.
- Незалежна: прагну бути незалежною, маю власну думку і можу її відстояти та аргументувати; схильна до ризику.
- Цілеспрямована; здатна переконувати в раціональності своєї ідеї інших осіб і залучити їх до впровадження ідеї на правах партнерів або працівників.
- Енергійна, стресосійка: можу працювати до 12-18 годин на добу в шаленому ритмі; прагну досягнень.
- Толерантна до невизначеності: здатна приймати управлінські рішення без достатньої інформації про зовнішнє середовище.

Моє бачення СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ДУ “ІНСТИТУТ GERONTOLOGII ім. Д. Ф. Чеботарьова”

**ВРАХУВАТИ ОСНОВНІ ЧИННИКИ, ЯКІ
ФОРМУЮТЬ СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО
СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ:**

- ✓ цілі закладу,
 - ✓ масштаби діяльності,
 - ✓ галузева спеціалізація,
 - ✓ динаміка захворювань, на яких спеціалізується заклад,
 - ✓ стратегії конкурентів,
 - ✓ стан галузевого ринку
 - ✓ позиція медичного закладу на ньому,
 - ✓ конкурентні переваги,
 - ✓ потенціал розвитку,
 - ✓ особливості послуг,
 - ✓ витрати на діяльність,
 - ✓ кваліфікація персоналу,
 - ✓ пріоритети керівництва,
 - ✓ фінансові ресурси тощо.
- 

Результат :

- ✓ подальший розвиток та зростання Установи,
- ✓ раціональна фінансово-господарська діяльність Установи,
- ✓ оптимальне використання матеріальних, фінансових і трудових ресурсів.

МІСІЯ.

- ✓ Розвинути та закріпити провідні позиції Установи в галузі медицини геріатричного спрямування;
- ✓ сприяти розвитку наукового потенціалу нашої Установи,
- ✓ зберігти кадровий склад Установи;
- ✓ розробляти та впроваджувати результати власних та сучасних досягнень медичної галузі у профілактичні та лікувальні заходи для збереження здоров'я Українців під час війни в Україні та у післявоєнному періоді для процвітання суспільства України.

«ЗДОРОВА ЛЮДИНА – ЗДОРОВА ДЕРЖАВА»



ВІЗІЯ

МИ – ДУ «ІГ НАМНУ» – інноваційний високопрофесійний науковий і медично-освітній центр, з високою корпоративною культурою, постійним зростанням та вдосконаленням співробітників, який впливає на формування геріатричної медичної галузі та геронтології, залучає молодь та забезпечує їх професійне зростання та становлення, створює умови для креативності та самореалізації, наукового пошуку, міжнародного співробітництва і мобільності.

Мої дії будуть реалізовані на основі таких принципів:

- ***законності*** – відповідності Конституції та законам України;
- ***спадкоємності*** – врахування та збереження надбань попереднього розвитку Установи;
- ***співробітництва*** – узгодження цілей, пріоритетів, завдань, заходів і дій між всіма відділами Установи;
- ***відкритості, об'єктивності та неупередженості*** – забезпечення вільного доступу до інформації;
- ***координації*** – взаємозв'язку та узгодженості довгострокових стратегій, планів і програм розвитку між всіма відділами;
- ***сталого розвитку*** – задовільнити потреби Українців та України з урахуванням перебування у війні та післявійськового періоду.

СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ :

1. Враховуючи виклики сьогодення необхідно забезпечити належне фінансування, для достатнього обсягу капітальних видатків, що дозволить оптимізувати як умови праці (сучасні ремонтні роботи, перепроєктування підрозділів), а також дозволить придбати сучасну апаратуру (цифровий рентгенівський апарат, сучасний апарат УЗД з датчиками, лабораторний аналізатор показників крові та сечі, капіляроскоп, лазерний доплерівський флоуметр, агрегометр та інші) для безпосереднього надання медичної допомоги та забезпечення високого рівня виконання наукових досліджень.

СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ :

2. Ми – ДУ науково-клінічного спрямування і клініцисти повинні мати рівні права з науковцями: брати участь у Виборах Директора та відновленні і збереженні потенціалу Установи.

Доцільно розглянути можливості внесення змін/уточнення до **ЗАКОНУ УКРАЇНИ «Про наукову і науково-технічну діяльність»**, ст.7, п.10: Наукова установа зобов'язана підтримувати та розвивати свою науково-дослідну та дослідно-експериментальну **і клінічну** базу, оновлювати виробничі фонди.

Т.я. в п. 15: До складу наукових установ медичного спрямування можуть входити клініки, лікувально-діагностичні підрозділи.

Ст.9, п.4: Претенденти на посаду керівника державної наукової установи розглядаються на зборах колективу наукових працівників **та клініцистів** цієї установи. Кожен член зборів колективу наукових працівників **та клініцистів** може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.

3. Включення журналу «A and L» до міжнародної наукометричної бази Scopus.

СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ :

4. Для оптимального наукового супроводу потрібно зберегти та оптимізувати кадровий склад і надати перевагу молодим науковцям, а також розробити шляхи підвищення мотиваційних заходів (заохочення) для виконання та можливості обрання актуальної наукової тематики. – *“Управління якістю-якість управління”*.
5. Залучення провайдерів медичних інформаційних систем із введенням в обіг електронної медичної картки, а також електронного документообігу.
6. Розвиток пріоритетних напрямків розвитку експериментальної біології старіння, враховуючи вимоги військового стану в Україні та в післявійськовий період.
7. Створення багатофункціонального діагностичного відділу.

СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ :

8. Визначити, які пріоритетне питання, з огляду на набутий досвід наданої спеціалізованої медичної допомоги військовослужбовцям, створення відділення реабілітаційної допомоги дорослим у стаціонарних умовах відповідно до галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я.
9. Співпраця з центрами психологічної реабілітації, проектування та реалізація заходів з психологічного розвантаження із застосуванням інноваційних підходів та комп'ютерних технологій.
10. Налагодження комунікації із органами Влади, громадськими організаціями, благодійними фондами та засобами масової інформації (можливо, створення власної прес-служби), сприяти популяризації досягнень установи і науки загалом.
11. Залучення до співпраці інвесторів (Big Farma, Trils, грантова підтримка, забудовники).

ЗАВДАННЯ :

1. Обговорення і затвердження фінансового плану Установи в третьому кварталі на кожний наступний рік.
2. Збільшувати власні надходження коштів щороку на 3-4 млн. грн. та направляти 50 % цих коштів на розвиток матеріально-технічної бази інституту.
3. Вхідження Установи в єдиний медичний простір з наданням населенню послуг за програмами медичних гарантій.
4. Створення конкурентного середовища, пошук нових пріоритетних напрямків, укладення договорів із НСЗУ, з “пакетних послуг”, страховими компаніями

ЗАВДАННЯ :

5. Освітня діяльність: отримати ліцензію і акредитацію Установи на підготовку докторів філософії по медицині, було б добре - по субспеціальності геронтологія і геріатрія.
6. Серед пріоритетних напрямів в клініці: реабілітація, зокрема, геріатрична реабілітація, паліативна допомога, профілактична медицина.

**ДІЯЛЬНІСТЬ УСТАНОВИ РОЗГЛЯДАТИ
ЯК ЦІЛІСНОГО НАУКОВО-КЛІНІЧНОГО КОМПЛЕКСУ,
ПОЄДНАННЯ “РОЗУМНОЇ САМОСТІЙНОСТІ”
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ІЗ СПІЛЬНИМ
ВИРІШЕННЯМ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ ТА
СПРЯМОВАНІСТЬ ПРАЦІ НА РЕЗУЛЬТАТ ІЗ ОПЛАТОЮ
ПРАЦІ ПО РЕЗУЛЬТАТУ**

Висновок:

*Мені подобається принцип
потяга.*

*Він не чекає того,
хто не чекає його.*



**ЗАПРОШУЮ ВАС
У ЗАХОПЛЮЮЧУ ПОДОРОЖ !!!**

Дивлюсь у пройдену дорогу,
І гнів, і жаль мене пече...
Але у нашу перемогу
Усе ж я вірю гаряче

О. Олесь

